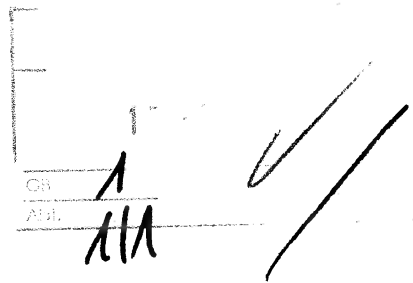


Rathaus Siegen
Herrn Bürgermeister Steffen Mues
Markt 2

57072 Siegen



Siegen, 15. Mai 2024

Antrag gemäß §9 der Geschäftsordnung des Rates der Universitätsstadt Siegen zur Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses am 26.06.2024

Betreff: Personalplanung

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,

die Fraktion Volt bittet darum, folgenden Antrag in die Tagesordnung aufzunehmen

Beschlussvorschlag:

Die Verwaltung wird beauftragt, zu folgenden Punkten in der kommenden Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses in einem eigenen TOP zu berichten:

1. Welche Informationen über demografische Trends und Prognosen liegen der Stadtverwaltung vor, die die zukünftige Altersstruktur der Bevölkerung und deren Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt in unserer Stadt beleuchten?
2. Wie wirkt sich die demografische Entwicklung bereits jetzt auf die Stellenbesetzung in der Stadtverwaltung aus? Gibt es bestimmte Bereiche, die bereits von Engpässen betroffen sind oder in naher Zukunft betroffen sein könnten?
3. Welche langfristigen Strategien und Maßnahmen plant die Stadtverwaltung, um den demografischen Herausforderungen proaktiv zu begegnen und den Bedarf an qualifizierten Fachkräften in der Verwaltung sicherzustellen?
4. Welche konkreten Ansätze und Pläne verfolgt die Stadtverwaltung bezüglich der Automatisierung von Verwaltungsprozessen, um die Effizienz und Produktivität zu steigern?
5. Welche Bereiche innerhalb der Verwaltung werden als besonders geeignet erachtet, um sie durch die Automatisierung von Abläufen zu entlasten und Ressourcen freizusetzen?
6. Welche Erfahrungen wurden bisher mit Maßnahmen zur Automatisierung gemacht, und welche Erfolge konnten dabei erzielt werden? Was waren möglicherweise wichtige Hemmnisse?
7. Welche Auswirkungen erwartet die Verwaltung durch die Automatisierung auf den Personalbedarf und die Anforderungen an zukünftige Mitarbeiter/innen?
8. Inwieweit sind die bereits geplanten Maßnahmen und bereitgestellten Ressourcen ausreichend, um die demografischen Herausforderungen zu kompensieren und mindestens die aktuellen Serviceleistungen der Verwaltung sicherzustellen?
9. Inwiefern ist die Stadtverwaltung offen für Kooperationen und den Austausch mit Expert/innen oder anderen Städten, die bereits Erfahrungen in der Automatisierung von Verwaltungsprozessen gesammelt haben?
10. In welcher Form geht die Stadtverwaltung proaktiv auf potenzielle Praktikanten zu, z.B. im Rahmen eines Schülerpraktikums?

11. Welchen Erfolg haben die Stellenausschreibungen (Online / Print / Andere)?
12. Welche "Benefits" bietet die Stadt Siegen, um als attraktive Arbeitgeberin besser zu sein als andere Stadtverwaltungen? Gibt es in diesem Zusammenhang Überlegungen, Betriebswohnungen anzubieten und / oder Auszubildenden einen Wohnheim zur Verfügung zu stellen (z.B. gemeinsam mit der Sparkasse Siegen)? Welche weiteren "Benefits" sind geplant?

Begründung:

In den vergangenen Sitzungen wurde sich überfraktionell darauf geeinigt, die Themen "Personal" und "Personalplanung" häufiger im HFA zu diskutieren. Dieser Antrag beinhaltet aus Sicht der Fraktion die wichtigsten Fragen für eine nachhaltige Personalplanung. Die Verwaltung wird mit diesem Antrag darum gebeten, die Politik auf den neuesten Stand zu bringen.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, appearing to read "S. Wittenburg".

Samuel Wittenburg
Fraktionsvorsitzender