

VERWALTUNGSVORLAGE

Geschäftsbereich 1
Abteilung 1/1 Personal und Organisation
Bearbeitet von Dirk Helmes, Beate Jakob, Gabriele Loth, Jörg Hees

Siegen, 16.02.2022

Beratungsfolge:

☒ öffentlich

☐ nichtöffentlich

Rat

02.03.2022

Kurzbezeichnung:

Stellenplan 2022 der Stadtverwaltung - Ergänzungsvorlage -

Beschlussvorschlag:

Der Rat der Stadt Siegen beschließt den Verwaltungsentwurf mit

- der Stellenübersicht für den Stellenplan 2022 einschließlich Ausbildungsstellenplan und
- den Anlagen I bis IV (Einsparstellen, Mehrstellen, NN-Stellen, Stellenumwandlungen und Stellenumwandlungen für Leitungskräfte).

Sachverhalt / Begründung:

Der Stellenplan 2022 wurde gemeinsam mit dem Haushaltsplan 2022 am 22.12.2021 in die politischen Gremien eingebracht. Mit dieser Vorlage werden der eingebrachten Stellenplanvorlage einige Ergänzungen hinzugefügt, die sich in den beiden letzten Monaten aus den neuesten Entwicklungen in der Personalwirtschaft ergeben haben. Der Vorlage sind als Bestandteil des Stellenplanes 2022 die Stellenübersichten sowie die geänderten Anlagen für Mehrstellen und Stellenumwandlungen beigelegt.

Stellenplanentwicklung

Entwicklung Stellen ab 2015

Haushaltsjahr	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Veränderung	-10,884	+22,65	+2,62	+14,06	-0,20	+5,29	+25,58	+31,53

Detaillierte Entwicklung Stellen im Vergleich zum Vorjahr

	2021	2022
Stellen Beamte	224,19	228,77
Stellen Beschäftigte	974,98	1.001,93
Zusammen	* 1.199,17	1.230,70
Differenz		31,53

*einschließlich 1 Stelle Radverkehrsplanung laut Ratsbeschluss 14.04.2021 zum Stellenplan 2021.

Hinweise und Besonderheiten:

In den detailliert für 2022 aufgeführten Stellen sind

- 3 Beamtenstellen für den ESi enthalten. Diese sind nachrichtlich aufgeführt und werden von ESi finanziert.
- 4 Stellen nach § 16 SGB II enthalten. Diese dienen zur Eingliederung in Arbeit und werden durch die Agentur für Arbeit finanziert.
- 3 befristete Stellen in der Abteilung 4/3 Bauaufsicht enthalten.
- 3,5 Verfügerstellen enthalten, die der Flexibilisierung des Personaleinsatzes dienen und sporadisch und kurzfristig für diese Zwecke besetzt oder unbesetzt geführt werden.

1. Mehrstellen (Anlage II)

- **Arbeitsgruppe 4/4-4 Zentrale Gebäudewirtschaft** **0,582 AK**

Die Verwaltung schlägt einen Mehrstellenanteil von 0,582 AK vor. Dabei handelt es sich um zusätzlichen Personalbedarf einer Reinigungskraft aufgrund der Erweiterung des Betriebshofes Fludersbach (Neubau für Sanitär- und Sozialräume).

- **Abteilung 5/4 Schulen** **1,7 AK**

Die Verwaltung schlägt die Einrichtung von Mehrstellenanteilen im Umfang von 1,7 Vollzeitstellen vor. Begründet ist dies mit einem erhöhten Arbeitsaufwand, insbesondere aufgrund der Ganztagsangebote und dem gestiegenen Anteil von Kindern mit Migrationshintergrund, aus Flüchtlingsfamilien oder mit Integrations- und Förderbedarf. In Folgewirkung können die Arbeitszeiten je Schule um ca. 3 bis 5 Stunden wöchentlich erhöht werden mit der Option eines zusätzlich besetzten Vormittags.

- **Arbeitsgruppe 2/4-2 Institut Museen** **befristet 1,0 AK**

Eine befristete Mehrstelle wird für die Jahre 2022 und 2023 im Rahmen des vom Land NRW geförderten Projektes "Hörwelt" vorgeschlagen mit dem Ziel der Einführung von digitalen Instrumenten, die auf der Grundlage didaktischer und museumspädagogischer Erkenntnisse dazu geeignet sind, historisches Wissen zu den Sammlungsbeständen des Siegerlandmuse-

ums einem heterogenen Zielpublikum zugänglich zu machen. Die Stelle wird im Jahr 2022 zu 100 % und im Jahr 2023 zu 50 % gefördert.

2. Stellenumwandlungen (Anlage IV)

Es sind weitere Stellenumwandlungen redaktioneller Art aufgenommen worden.

Finanzielle Auswirkungen ☐ ja ☐ nein

Gesamtkosten der Maßnahme	jährliche Folgekosten	Finanzierung Eigenanteil	Finanzierung objektbezogene Einzahlungen	Abstimmung mit dem Kämmerer <input type="checkbox"/> ist erfolgt. <input type="checkbox"/> ist nicht erforderlich, da Haushaltsmittel im Haushaltsjahr zur Verfügung stehen.
---------------------------	-----------------------	--------------------------	--	--

Veranschlagung

<input type="checkbox"/> im Finanzplan	<input type="checkbox"/> im Ergebnisplan	<input type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja, mit	Kostenträger/ Investitionscode Sachkonto
--	--	-------------------------------	----------------------------------	--

Klimaschutz

Klimarelevanz <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, positiv <input type="checkbox"/> Ja, negativ <input type="checkbox"/> Prüfbedarf	Veränderungen CO₂-Emissionen <input type="checkbox"/> erhebliche Reduktion <input type="checkbox"/> geringe Reduktion <input type="checkbox"/> geringe Erhöhung <input type="checkbox"/> erhebliche Erhöhung	Übereinstimmung mit dem Zielen bzw. dem Zielkonzept der Stadt Siegen <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Unbekannt	Bestehen alternative Handlungsoptionen? <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja
Erläuterung Klimarelevanz			
Begründung (Veränderung / Übereinstimmung / Handlungsoptionen)			

gez. Steffen Mues

Die Verwaltungsvorlage wurde im Rahmen eines Workflows durch die beteiligten Adressaten digital verifiziert und weitergegeben und ist ohne Unterschrift gültig.

Anlage(n):

1. [Stellenplan 2022 Stellenübersicht](#)
2. [Stellenplan 2022 Anlage II Mehrstellen](#)
3. [Stellenplan 2022 Anlage IV Stellenumwandlungen](#)