

## VERWALTUNGSVORLAGE

Geschäftsbereich: 1  
Bereich: Personal  
Bearbeitet von: Michaela Welticke

Siegen, 23.08.2023

Beratungsfolge: ☒ öffentlich ☐ nichtöffentlich

**Rat** **18.10.2023**

Kurzbezeichnung:

### Wiederbesetzung Stellen nach Renteneintritt

#### Beschlussvorschlag:

Der Rat nimmt die Vorlage zur Kenntnis.

#### Sachverhalt / Begründung:

In der Sitzung des Rates vom 03.06.2020 wurde beschlossen, dass für alle absehbar auscheidenden Mitarbeitende (Renteneintritt) 12 Monate vor diesem Renteneintritt das Wiederbesetzungsverfahren für die jeweiligen Stellen eingeleitet wird. Zusätzlich soll spätestens 4 Wochen vor dem Renteneintritt die Wiederbesetzung abgeschlossen sein, damit eine Einarbeitung erfolgen kann.

Im Jahr 2022 sind insgesamt 21 Beschäftigte altersbedingt ausgeschieden. In 7 Fällen wurde das Stellenbesetzungsverfahren ca. 12 Monate vorher begonnen und mindestens einen Monat vorher abgeschlossen. Bei weiteren 4 Fällen erfolgte die Ausschreibung ca. 4 bis 6 Monate vorher, aber auch in diesen Fällen ist die Wiederbesetzung rechtzeitig erfolgt.

In 6 Fällen wurden die Stellen ohne Ausschreibung durch interne Umsetzungen (oftmals innerhalb derselben Arbeitsgruppe/Abteilung) nachbesetzt. In diesen Fällen war eine entsprechende Einarbeitung gewährleistet.

Eine Stelle wurde aufgrund von externer Aufgabenverlagerung nicht wiederbesetzt. Die Stellenbesetzungsverfahren der 3 übrigen Stellen wurden nicht rechtzeitig begonnen und waren erst nach Ausscheiden des/der vorherige/n Stelleninhabers/in abgeschlossen. In einem Fall (Küchenhilfe Schulmensa) musste zunächst geklärt werden, in welchem Umfang

die Nachbesetzung erfolgen kann. In einem weiteren Fall kam es durch die späte Zusendung des Ausschreibungstextes durch die Fachabteilung zu Verzögerungen.

Den Ausführungen ist zu entnehmen, dass ein Großteil der Stellenbesetzungsverfahren von freierwerden Stellen aufgrund des Eintritts in den Ruhestand frühzeitig begonnen und auch abgeschlossen wird.

Wie bereits in der Vorlage 2022 erläutert, ist ein Beginn des Wiederbesetzungsverfahrens von freierwerdenden Stellen 12 Monate vor Renteneintritt nicht bei jeder Stelle sinnvoll und auch notwendig. Die zuständigen Personalsachbearbeiter/innen prüfen zusammen mit der Fachabteilung, zu welchem Zeitpunkt die Ausschreibung sinnvoll ist.

**Finanzielle Auswirkungen** ☐ ja ☒ nein

Gesamtkosten der Maßnahme	jährliche Folgekosten	Finanzierung Eigenanteil	Finanzierung objektbezogene Einzahlungen	Abstimmung mit dem Kämmerer <input type="checkbox"/> ist erfolgt. <input type="checkbox"/> ist nicht erforderlich, da Haushaltsmittel im Haushaltsjahr zur Verfügung stehen.
---------------------------	-----------------------	--------------------------	--	--

**Veranschlagung**

<input type="checkbox"/> im Finanzplan	<input type="checkbox"/> im Ergebnisplan	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> Ja, mit	Kostenträger/ Investitionscode  Sachkonto
--	--	--	----------------------------------	--

**Klimaschutz**

<b>Klimarelevanz</b>  <input checked="" type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, positiv <input type="checkbox"/> Ja, negativ <input type="checkbox"/> Prüfbedarf	<b>Veränderungen CO<sub>2</sub>-Emissionen</b>  <input type="checkbox"/> erhebliche Reduktion <input type="checkbox"/> geringe Reduktion <input type="checkbox"/> geringe Erhöhung <input type="checkbox"/> erhebliche Erhöhung	<b>Übereinstimmung mit dem Zielen bzw. dem Zielkonzept der Stadt Siegen</b>  <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Unbekannt	<b>Bestehen alternative Handlungsoptionen?</b>  <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja
<b>Erläuterung Klimarelevanz</b>			
<b>Begründung (Veränderung / Übereinstimmung / Handlungsoptionen)</b>			

gez.

Steffen Mues  
Bürgermeister

Die Verwaltungsvorlage wurde im Rahmen eines Workflows durch die beteiligten Adressaten digital verifiziert und weitergegeben und ist ohne Unterschrift gültig.